

REVUE DE PRESSE

2015 - 2016



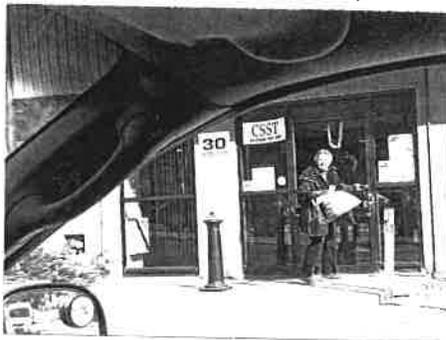
**Service d'aide aux
Néo-Canadiens**

ACCUEIL et ACCOMPAGNEMENT
DEPUIS 1954

Avril 2016

Projet de loi 70 :

Participation du RUTASM (France Croteau et François Desmarais, le chauffeur!) à l'action de visibilité auprès du député Luc Fortin pour demander un appui contre le Projet de loi 70, inadéquat pour aider les gens à se sortir de la pauvreté. Visite au bureau du député pour déposer un sac de déchets (feuilles du Projet de Loi 70!!!!)

**ACTIONS REGIONALES
CONTRE LE PROJET DE LOI 70**

**L'AIDE SOCIALE
C'EST DÉJÀ TROP BAS,
ÇA SE COUPE PAS!**



LE 21 MARS 2016

COALITION OBJECTIF ÉQUITÉ

Note du RUTASM : nous souhaitons un prompt rétablissement au député Fortin relevé de ses charges ministériels le 15-4-16 pour raisons de santé.



**Service d'aide aux
Néo-Canadiens**
ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT
DEPUIS 1954

Photo d'une bénévole (L.T. 9-4-16) qui s'implique depuis longtemps au Buffet interculturel en cuisinant des mets riches en couleur. Il s'agit de Vivienne Galanis, que nous connaissons au RUTASM puisqu'elle a été bénévole auprès de membres du RUTASM à certaines occasions.

Elle est maintenant responsable du recrutement des participants culinaires des 30 pays représentés. Bravo à Vivienne et longue vie de bénévolat.

BUFFET INTERCULTUREL DU SANC

Le samedi 30 avril 2016

18 h 15

Centre activité physique du Cégep de Sherbrooke

Billets en vente au SANC ou sur le site

www.sanc-sherbrooke.ca au coût de 60\$ chacun

FORMATION

**Le Collectif pour le Libre Choix et Promotion handicap proposent une formation aux femmes pour réfléchir sur les sujets suivants :
L'histoire des femmes face à l'argent, la consommation et la surconsommation.**

Le 18 mai, 13h à 16h

**Coopérative Funéraire de l'Estrie
(819) 565-7708 ou (819) 562-7338
485, rue du 24-Juin**

**INSCRIVEZ-VOUS
C'EST GRATUIT**



SERVICE D'AIDE AUX NÉO-CANADIENS (SANC)

Le rapprochement interculturel favorise l'innovation commerciale

Dans un contexte de globalisation, de concert avec une croissance des personnes immigrantes établies dans notre région, le Service d'aide aux Néo-Canadiens (SANC) croit à l'engagement et à la volonté des entreprises à créer une dynamique qui favorise notre plein potentiel en matière de rayonnement économique autant sur les scènes régionales qu'internationales. L'innovation commerciale des entreprises passe inévitablement par le partage des connaissances. Une culture riche en compétences, une compréhension des marchés, des interprètes qualifiés sont des opportunités accessibles aux employeurs en quête de découvertes de marchés encore inexplorés ou tout simplement inconnus.

Un enrichissement pour tous

Le SANC accueille, accompagne et favorise l'intégration des nouveaux arrivants et s'engage également à déployer des mécanismes de liaison interculturels et d'employabilité auprès des entreprises. Ceci dit, le SANC tient à jouer un rôle dans cette perspective de développement socioéconomique. En mesure de créer des initiatives interculturelles, le SANC permet de mettre en lien les employeurs avec les immigrants qualifiés, soit pour recruter de la main-d'œuvre, soit pour participer à des activités commerciales. De fait, le SANC offre des services personnalisés aux entreprises estrieuses afin de leur permettre de bénéficier des compétences et des connaissances de cette main-d'œuvre immigrante.

Formation interculturelle

Le SANC accompagne les entreprises dans la préparation de leur milieu de travail, par de l'information, de la formation ou du coaching dans les domaines de l'immigration et de la gestion de la diversité culturelle. Afin de favoriser l'intégration et le maintien en emploi de la main-d'œuvre immigrante, le SANC offre aux entreprises un soutien

personnalisé. À cet effet, le SANC offrira d'ici peu des formations en ligne sous forme de webinaires et autres. Ces formations seront offertes à des coûts abordables que les entreprises pourront déduire. Il est à noter que le SANC est reconnu à titre d'organisme agréé par le gouvernement du Québec ainsi qu'auprès des partenaires du marché du travail comme organisme de formation depuis 2014.

À titre d'exemple, citons les thèmes suivants qui peuvent être abordés dans les formations: l'approvisionnement de la différence (culture, préjugés et stéréotypes); la communication interculturelle; la gestion de la diversité culturelle des ressources humaines (recrutement, formation et intégration en emploi); le processus de l'immigration (parcours migratoires, profils culturels, statuts d'immigration, permis de travail, etc.). Le soutien personnalisé auprès des employeurs vise surtout à favoriser le maintien en emploi et sensibiliser le personnel de l'entreprise.

Des services indispensables

En plus d'être un lien entre les nouveaux immigrants et les entreprises de la région,



le SANC fournit plusieurs autres services permettant une intégration harmonieuse des personnes immigrantes. Dès leur arrivée, ces nouveaux citoyens reçoivent un soutien et des services tels une séance d'information sur les premières démarches d'installation, une aide à la recherche de logement et l'organisation d'activités afin de favoriser l'intégration et les échanges interculturels. De plus, le SANC gère une banque d'interprètes afin de permettre aux institutions d'adapter leurs services aux personnes allophones.

Toujours à l'affût de nouveaux projets, le SANC vise à améliorer continuellement les services offerts aux nouveaux arrivants. Par ailleurs, le SANC est reconnu à travers le Canada pour son expertise et a été récipiendaire de nombreux prix pour la qualité de son action.

Avec la participation de la communauté sherbrookoise et des entreprises de la région, le SANC encourage et fortifie des liens avec les nouveaux arrivants tout en démontrant les bénéfices pour tous d'un tel rapprochement interculturel.



Service d'aide aux Néo-Canadiens

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT
SERVISE 1914

Service d'aide aux Néo-Canadiens

Lauréat dans la catégorie

« Organisme ou association sans but lucratif »
GALA « RECONNAISSANCES » ESTRIE 2002

LE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL : UNE VALEUR À CULTIVER

Le dialogue interculturel favorise l'accueil des personnes venues d'ailleurs et leur intégration socioéconomique.

Le SANC dispose d'un personnel qualifié et offre les formations nécessaires aux organismes et entreprises pour faciliter l'accès au travail des personnes immigrantes.



Le Buffet interculturel du SANC

Une occasion unique de se rapprocher et d'apprécier les richesses des différentes cultures.

Samedi 30 avril 2016

Billets en vente

819 566-5373 | www.sanc-sherbrooke.ca





Hommage aux gagnants 1986-2015

Depuis 30 ans, de nombreuses entreprises de chez nous ont été honorées au Gala Reconnaissance Estrie. La liste ci-dessous répertorie les 140 entreprises gagnantes, toujours en affaires et ayant traversé le temps. Parmi celles-ci, 30, à raison d'une entreprise par année entre 1986 et 2015 recevront un hommage bien particulier le 1^{er} avril prochain au Théâtre Granada.

A

A&R Belley
Adecco
Agrimage
Amecci
American Biltrite
Animat
Artopex - Usine TEC Innovation inc.
Atelier Poly-Teck
Avizo Experts-Conseils

B

Bergerie Malivois
Bleu Lavande
Boréal - Informations Stratégiques (Boréal)
Boucherie Clément Jacques
Broyage Mobile Estrie
Bureau & Bureau
Bureautique N. Maltais

C

Canadian Tire
Canevabec
Carrefour de l'Estrie
Cascades East-Angus
Centre de productique intégrée du Québec
Centre de santé d'Eastman
SPA EASTMAN
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Cible Solutions d'affaires
Cima+
Cimaise-FBA
CLIC
Complexe de la Cité des Rivières
Complexe Médico-Sportif Maxiclub
Complexe Sportif Thibault GM
Conceptromec
Cordé Électrique
Corriveau Laquerre notaires
Créations Jade
CSSS-IUGS - CIUSSSE
Cuisine Cabico

D

De la Fontaine
Défi S.M.
Dermapure
Développement Axial
Domtar
Dunin Technologie

E

Électro-5 inc.
Estampages ISE
Estriemont
ETMW - AMF Canada
ÉvalExpert

F

Ferme Lune de miel
Festival Tradition du Monde
Fête du Lac des nations
Framboisière de l'Estrie

G

Gexel Télécom
Groupe immobilier Jacinthe Dubé
Groupe PPD
Groupe SM
GSI Environnement inc.

H

Honda De l'Estrie
Hôtel Delta

I

IGA Fleurimont
Imacom Communications
Imprimerie Précigrifik inc.
Industries manufacturières Mégantic
Interstar inc.
IPS Pharma

J

Joly Riendeau,
comptables agréés
Jyco

L

L. Lachance et associés
La Cartoucherie
La Grande Ménagerie
La Grande Table
La Halte des Pèlerins
La Maison Aube Lumière
La Maison Cannelle
La Maison Usinex
La Tribune
Laserpro
L'Astrolab
Le Groupe Beauçage
Le Prohon
Le Siboire
Le Marché Végétarien
Le Vignoble le Cep d'Argent
Légeron St-Georges
Les équipements Adaptés Physipro
Les Magasin CPC
Limocar
Litho Service
Location Pelletier-Sévigny
Ludis Média

M

Magex technologies
Marcel Lauzon Scierie
McDonald's,
franchisée Caroline Iannuzzi
Meubles Gober
Mobillier Logiflex
Momo Sports
Multi Piscine Fleurimont - Trévi
Musée du séminaire du Sherbrooke

N

NAD Klima
NGC Aérospatiale
NSW. Contrôle inc.

O

Orchestre Symphonique
Orford Express
Oxybec Médical - Médecin Oxybec

P

Patio-piscines Citadelle-Club Piscine
Phoenix Intervention
Pièces d'auto Angus
PMCTire.com
Portable Winch
Portes Mackie
Premier Fourrure - Diversimanto
Production Serres Yargeau

R

RCMP comptable - RCGT
Résidence Wales Home
Restaurant Le Bouchon

S

S Automation
Salle Maurice O'Bready
Samson Belair - DELOITTE
Séminaire de Sherbrooke
Service de l'Estrie
Services d'Aide au Néo-Canadiens
Sherweb
Skinner et Nadeau
Société de la gorge de Coaticook
Solutions Énergétiques Enerconcept
Suplec HV Solutions

T

Technologies DUAL-ADE inc.
Technologie Demtroys inc.
Teckna Système Plasma
Teknika HBA - EXP
The Record
Toyota Sherbrooke

U

Université Bishop's
Université de Sherbrooke
Usinatech

V

Verger Ferland

W

Wulftec International inc.

RÉSIDENTE INCENDIÉE À SAINT-FRANÇOIS-XAVIER-DE-BROMPTON

Watson demeure détenu

SHERBROOKE — Les deux individus qui seraient à l'origine de l'incendie criminel survenu à

Saint-François-Xavier-Brompton au début mars demeurent sous surveillance.

Si Karl Watson a renoncé à son enquête sur remise en liberté, Julie Simoneau-Audy se retrouvera en

thérapie fermée.

Une série de conditions ont été imposées par le juge Conrad Chapdelaine de la Cour du Québec à Julie Simoneau-Audy avant qu'elle ne puisse entreprendre une thérapie fermée pour ses dépendances.

Karl Watson, 23 ans, et Julie Simoneau-Audy, 30 ans, sont accusés d'introduction par effraction et de

vol, d'incendie criminel, de vol de véhicule, de fuite de policier, de conduite dangereuse, de voies de fait contre un policier et de possession d'outils de cambriolage.

Les deux suspects avaient été appréhendés à la suite d'une poursuite policière en marge de l'incendie ayant détruit une maison unifamiliale située à Saint-François-Xavier-de-Brompton, alors que ses occupants se trouvaient en vacances en Floride.

La résidence est une perte totale. L'avocate des deux accusés, Me Patricia Vendrame-Éthier de l'aide juridique a reporté le dossier de Watson au 5 mai prochain. **RENÉ-CHARLES QUIRON**

Élissa Grondin prend du mieux

ISMAEL TOULOUSE
ismael.toulouse@latribune.qc.ca

SHERBROOKE — La petite Élissa Grondin vient de franchir le stade critique des 48 heures post-opération. Bien qu'encore précaire, son état va en s'améliorant.

« Élissa va bien 48 h après son opération. Son nouveau cœur va bien et son corps s'adapte bien au changement. [...] Les rencontres avec les spécialistes se poursuivent, son foie et ses reins sont beaux et on cherche la cause de la pneumonie, mais ses poumons prennent du mieux. Elle sature à 97 %. Wow. Aujourd'hui les médecins ont dit qu'elle va très bien, mais c'est un jour à la fois, dans les premières 48 heures, c'était une fièvre à la fois. Merci à tous de votre soutien, et surtout un énorme merci à la famille du donneur, nous pensées sont avec vous », raconte Josée Scatland, mère d'Élissa, par l'entremise d'un message Facebook.

« Elle ajoute au passage qu'il faut continuer de parler du don d'organes.

« Transplant Québec n'a jamais connu un début d'année aussi occupé que cette année. [...] Continuez à sensibiliser les gens au don d'organe, c'est l'histoire d'une vie, même si Élissa a eu son cœur, d'autres enfants autour de nous en attendent un aussi. Merci à tous de faire la différence! »

PRIORITÉ EMPLOI Estrie

SALON DE L'EMPLOI

22 AVRIL
23 AVRIL
2016

PLUS QU'UN SALON DE L'EMPLOI

CENTRE DE FOIRES DE SHERBROOKE

ENTRÉE GRATUITE!



20 avril 2016, à 7 h 30

Déjeuner CONFÉRENCE

CONFÉRENCIER INVITÉ
STÉPHANE SIMARD



BILLET 40\$

« Comment perdre un employé en 10 jours »

Vous désirez rendre vos employés performants plus rapidement? Explorez comment un processus structuré d'intégration peut diminuer le taux de roulement du personnel, accroître la mobilisation et réduire le temps pour atteindre le niveau de productivité requis.

Prix du billet : 40\$ par personne
Lieu : Restaurant Le Buffet des Continents
Pour réservation : Communiquez avec Louise Côté au 819 868-0122 ou par courriel: prioriteemploi@progestion.qc.ca.

Emploi Québec

Service d'aide aux Néo-Canadiens

Carrefours jeunesse-emploi

cdec

laTribune

TABLE DE CONCERTATION DES EMPLOYÉS DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN D'ŒUVRE

sherbrooke innopole

PGE PROGESTION ESTRIE

>> Information : 819 868-0122 >> prioriteemploi.qc.ca **RÉSERVEZ VOTRE BILLET MAINTENANT!**

CAHIER PROMOTIONNEL À LIRE LE MERCREDI 6 AVRIL

1976-2016

Nous sommes là pour vous depuis 40 ans!

STEVE L. ELKAS
RÉSIDENCE FUNÉRAIRE
CREMATORIUM



Le Service d'aide aux Néo-Canadiens vous invite....

Fidèle à sa tradition, le Service d'aide aux Néo-Canadiens (SANC) vous invite à son Buffet interculturel qui se tiendra le 30 avril prochain, au Centre de l'activité physique du cégep de Sherbrooke, à compter de 18 h 15. Cet événement, qui était autrefois connu sous le nom de Buffet des nations, réunit des représentants de 32 pays qui se font un plaisir de faire connaître des plats typiques de leur pays, dans une ambiance multiculturelle riche en découvertes de toutes sortes.

Pour goûter les cuisines du monde avec nous, contactez le secrétariat du SANC au 819 566-5373.

C'est un événement unique au Québec!!!



**Service d'aide aux
Néo-Canadiens**

ACCUEIL et ACCOMPAGNEMENT
DEPUIS 1954

SURCONSOMMATION DE SOINS ET SERVICES MÉDICAUX

Des amendes pour les patients récidivistes?

ÉLISABETH FLEURY
Le Soleil

QUÉBEC — La Fédération des médecins spécialistes du Québec (FMSQ) estime que des mesures doivent être prises pour freiner la surconsommation des soins et des services par une certaine frange de la population. Elle suggère notamment que la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ) exige des « frais compensatoires » pour les patients récidivistes.

Dans son mémoire sur le panier de services assurés en santé et en services sociaux présenté récemment au Commissaire à la santé et au bien-être (CSBE), la FMSQ explique que plusieurs mauvais comportements exercent une pression accrue sur le système de santé et génèrent des coûts additionnels.

« Ceci peut être attribuable en partie à un défaut de la prise en charge en première ligne, à une méconnaissance des services disponibles ou encore, pour certains, à un comportement propre à la surconsommation. [...] L'objectif de la Fédération des médecins omnipraticiens du Québec d'améliorer la prise en charge en première ligne dans les prochaines années aura éventuellement un effet favorable pour diminuer ce problème. Le déploiement éventuel d'infirmières cliniciennes ou praticiennes spécialisées sera aussi fort probablement d'une grande utilité pour coordonner cette clientèle et optimiser l'usage des soins au Québec », écrit la FMSQ.

Parmi les mauvais comportements cités par la FMSQ : visites répétées dans différents lieux de dispensation de soins pour un même problème, entraînant une répétition des investigations; inscription d'un même patient sur de multiples listes d'attente pour une même pathologie; défaut de se présenter sans avisier à un rendez-vous; refus multiples de rendez-vous pour une intervention chirurgicale prévue pour motifs difficilement justifiables; consultations à l'urgence pour des problématiques de santé bénignes; demandes de tests ou d'examen, même si jugés non pertinents ou superflus; difficultés à modifier un comportement, même lorsque requis par la condition médicale (alimentation, tabac, alcool, drogues, sédentarité, etc.); et, enfin, refus par les parents de vaccination des enfants.

« Quand des gens décident de ne pas venir à leur rendez-vous, ça prive d'autres patients d'un rendez-vous et ça contribue à l'allongement des listes d'attente. Malheureusement,

c'est une situation qu'on voit régulièrement, surtout à l'hôpital. Un des problèmes qu'on a, c'est que, pour toutes sortes de raisons, notamment de confidentialité, on n'a que le téléphone pour fixer ou confirmer un rendez-vous, et il arrive souvent que les patients ne se présentent pas », se désole la présidente de la FMSQ, la D^{re} Diane Francoeur.

La première mesure à mettre en place est d'informer adéquatement la population et les fournisseurs des conséquences de leurs comportements.

« Il y a des personnes qui

reviennent tout le temps à l'urgence sans que ce soit justifié, il faut leur expliquer les choses, faire en sorte qu'ils comprennent bien comment ça fonctionne. De la même façon qu'on peut renouveler une prescription une fois parce que la personne a perdu sa pompe au chalet, mais quand ça fait trois fois qu'on renouvelle une prescription dans le même mois, il y a un problème. Les patients doivent comprendre qu'ils doivent aussi faire leur part, se rappeler que renouveler une prescription, ce n'est pas gratuit », insiste la D^{re} Francoeur, ajoutant qu'une fois

les patients aidés et bien informés, « on ne peut pas toujours être gentils » si les mauvais comportements se répètent.

D'où cette proposition faite par la FMSQ dans son rapport : « La RAMQ, à titre d'agent payeur, pourrait exiger des frais compensatoires pour les personnes qui ne modifient pas leur comportement malgré les solutions proposées, par exemple lorsque des consultations multiples sont demandées par le patient pour une même pathologie, pour des absences répétitives à ses rendez-vous sans préavis ou pour les multiples renouvellements d'ordonnances perdues. »

Selon la FMSQ, on a jusqu'à maintenant surtout pointé les « fournisseurs » de soins et de services comme s'ils étaient entièrement responsables des problèmes d'accessibilité, en omettant de s'intéresser aux autres facteurs et de regarder du côté des « consommateurs ».



PUBLIREPORTAGE

BUFFET INTERCULTUREL DU SANC

Le samedi 30 avril 2016

18 h 15

Centre activité physique du Cégep de Sherbrooke
Billets en vente au SANC ou sur le site

www.sanc-sherbrooke.ca au coût de 60 \$ chacun

Buffet interculturel du SANC, un événement festif et rassembleur



Vivienne Galanis

Vous êtes invités à venir découvrir les richesses du monde au Buffet interculturel du Service d'aide aux Néo-Canadiens. Cet événement annuel est rendu possible grâce à l'implication de nombreux bénévoles. Parmi ces personnes, Vivienne Galanis a participé avec son mari à la 1^{re} édition du Buffet interculturel. Depuis, elle n'a cessé de s'impliquer dans l'organisation de cet événement toujours aussi populaire auprès des Estriens et Québécois. Pendant de nombreuses années, elle a représenté l'Australie (son pays d'origine) ou la Grèce

(le pays de son conjoint) en cuisinant des mets pour ce souper riche en couleur. Maintenant, Vivienne est responsable du recrutement des participants culinaires des 30 pays représentés. Pour elle, cet événement a une signification particulière, car il évoque la fraternité et la richesse de la diversité culturelle de Sherbrooke. «Le Buffet interculturel a vu le jour il y a 45 ans et nous avons des familles dont les membres de la deuxième génération et parfois de la troisième génération participent encore à cet événement convivial et rassembleur», déclare Vivienne.

«Le Buffet interculturel est plus qu'un moyen de financement pour le SANC, il est un événement rassembleur qui permet de tisser des liens d'amitié entre les participants et les convives tout en appuyant notre travail auprès de personnes immigrantes.»



Service d'aide aux
Néo-Canadiens

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT
DEPUIS 1964

Service d'aide aux Néo-Canadiens

819 566-5373

www.sanc-sherbrooke.ca

Ouvert 6 jours
par semaine
sur rendez-vous

100% fabriqué
sur place



PORT DE LA PROTHÈSE LORS DU SOMMEIL

Beaucoup de gens gardent leur prothèse durant la nuit. C'est un procédé néfaste. Le mûrier fermé où les tissus, qui tapissent la cavité, sont exposés au contact de l'air, de la salive, des aliments, etc. La prothèse recouvre une partie de ces tissus et prévient ceux-ci de contacts essentiels. Durant toute la journée, ces derniers supportent des pressions inhabituelles et peuvent subir de légers traumatismes. De plus, toutes les cellules qui composent ces tissus perdent leurs composantes cellulaires à cause des pressions inhabituelles provenant de la prothèse. Il en résulte donc un tissu d'apparence anémique (plus pâle, et quelquefois presque blanc), présentant des irritations locales.

Si le patient prend l'habitude d'enlever ses prothèses pour dormir, il peut remarquer que la couleur des tissus est d'apparence beaucoup plus saine (rosée) et que la plupart des irritations locales disparaissent. Ce changement est perceptible, le matin, lors de la mise en bouche de la prothèse car les tissus, ayant été tonifiés au cours de la nuit, changent quelque peu de volume. Mais cette sensation disparaît également au cours de la nuit, changeant quelque peu de volume. Mais cette sensation disparaît également au cours de la nuit, changeant quelque peu de volume. Mais cette sensation disparaît également au cours de la nuit, changeant quelque peu de volume. Mais cette sensation disparaît également au cours de la nuit, changeant quelque peu de volume.

N.B.: Lorsque vous enlevez votre prothèse, mettez-la toujours dans un récipient qui contient de l'eau.



Denturologistes Lavigne
Marcel
Samuel

Place Andrew-Paton
85, rue Belvédère Nord,
suite 1
Sherbrooke
819 569-3368

PRIORITÉ EMPLOI *Estrie*

SALON DE L'EMPLOI

22 AVRIL
23 AVRIL
2016

CENTRE DE FOIRES DE SHERBROOKE

PLUS QU'UN SALON DE L'EMPLOI

ENTRÉE GRATUITE!



20 avril 2016, à 7 h 30

Déjeuner CONFÉRENCE

CONFÉRENCIER INVITÉ STÉPHANE SIMARD



BILLET 40\$

« Comment perdre un employé en 10 jours »

Vous désirez rendre vos employés performants plus rapidement? Explorez comment un processus structuré d'intégration peut diminuer le taux de roulement du personnel, accroître la mobilisation et réduire le temps pour atteindre le niveau de productivité requis.

Prix du billet : 40\$ par personne
Lieu : Restaurant Le Buffet des Continents
Pour réservation : Communiquez avec Louise Côté au 819 868-0122 ou par courriel: prioriteemploi@progestion.qc.ca.

RÉSERVEZ VOTRE BILLET MAINTENANT!

















>> Information : 819 868-0122 >> prioriteemploi.qc.ca

Un troisième championnat du monde pour Hypériorion

SHERBROOKE — Des écoles de la région se sont distinguées lors de la 5^e édition du Festival de robotique, qui s'est déroulée à Montréal la semaine dernière. Outre la Samare de Plessisville (voir texte en page W26), l'école La Montée de Sherbrooke s'est distinguée une fois de plus. Avec son équipe Hypériorion, La Montée a remporté le prix de l'Alliance finaliste aux côtés de deux autres équipes, en plus de remporter le prix du Design industriel. L'équipe Hypériorion se rendra pour une troisième fois au championnat mondial à St-Louis, qui réunira 20 000 jeunes provenant de 39 pays et plus de 30 000 spectateurs. Le Festival de robotique était l'aboutissement de plusieurs semaines de travail acharné. En effet, les élèves ont eu six semaines pour construire un robot capable de réaliser certaines tâches. LA TRIBUNE

Vous avez des infos?

Ecrivez-nous à redaction@latribune.qc.ca
Appelez-nous au 819 564-5454

MAISON BUREAU BUREAU

MEUBLES. DÉCO. ÉLECTRO.

MEMBRE DU GROUPE | **Accent**

600, rue Galt Ouest
Sherbrooke



Voyez nos spéciaux en magasin, en circulaire ou en ligne sur bureauetbureau.com

POUR LE CONFORT DE VOTRE FAMILLE

Immobilier: hausse généralisée en Estrie

MARYSE MATHIEU
maryse.mathieu@tc.ca

LOGIS. Que ce soit des condos ou des résidences unifamiliales, toutes les catégories d'habitations ont connu une hausse de ventes au premier trimestre 2016 en Estrie. Le bond le plus impressionnant est de 35% pour les maisons unifamiliales dans la MRC de Memphrémagog. Du jamais vu depuis quatre ans.

L'augmentation du nombre de transactions immobilières serait attribuable aux conditions favorables pour l'accès à la propriété, notamment des taux d'intérêts bas offerts par les institutions bancaires. «Les prix ont légèrement baissé aussi, après une année 2015 un peu plus difficile», informe David Bourgon, président

de la Chambre immobilière de l'Estrie.

Dans la région métropolitaine de Sherbrooke, qui englobe Memphrémagog et Coaticook, pas moins de 500 maisons ont trouvé preneurs dans les trois premiers mois de 2016; une hausse de 50 résidences. L'activité la plus intense a été dans la MRC de Memphrémagog avec la vente de 223 habitations, comparativement à 135 à la même période l'an dernier. En détail, il s'agit de la vente de 153 maisons, 26 condos et 14 plex.

«**Tout est favorable pour les acheteurs. C'est le temps d'acheter avant que les taux d'intérêts augmentent.**»

David Bourgon,
prés. Chambre immobilière de l'Estrie

«La clientèle est beaucoup plus composée des pré-retraités et retraités, venant entre autres de la Rive-Sud de Montréal», observe M. Bourgon. Il souligne que ces nombreux acheteurs ont beaucoup d'intérêt pour la région où, parfois, ils y ont déjà un chalet ou une résidence secondaire. «Ils veulent sortir de la ville, croit-il. C'est

Région métropolitaine
de Sherbrooke
(Memphrémagog et Coaticook inclus)
Ventes au 1^{er} trimestre 2016
Maisons +12 %
Maisons +5 %
Maisons +15 %

de 550 habitations évaluées à plus de 1 M\$, particulièrement autour du lac Memphrémagog.

SHERBROOKE

Du côté de Sherbrooke, le marché se distingue également avec une hausse des ventes d'unifamiliales, mais moins élevée, soit 10%. «271 maisons ont été vendues, par rapport à 254 au même trimestre de l'an passé. Il y a eu aussi 34 condos contre 35 en 2015 et 46 plex contre 45 l'année précédente», précise-t-il, mentionnant que plusieurs vendeurs se sont résolus à baisser leur prix, en moyenne de 6000 \$, pour obtenir une transaction. «On assiste à un ajustement du marché», commente celui qui est aussi courtier immobilier.

Sherbrooke continue à posséder un marché immobilier avec un nombre élevé de condos qui demeure toutefois stable. «Les promoteurs qui ont plus ou moins d'ouvrage, lèvent des condos pour garder leurs ouvriers, puis ils louent les emplacements en attendant de les vendre», indique-t-il.

leur rêve de terminer leur vie ici où ils y ont souvent passé leurs week-ends.»

Par ailleurs, Memphrémagog possède plus

Prendre la route de l'école Jean XXIII à bord du Trottibus

Faire bouger les jeunes dans un cadre sécuritaire

CHRISTIAN CARON
christian.caron@tc.ca

SÉCURITÉ. Depuis quelques jours, des résidents de l'arrondissement du Mont-Bellevue ont possiblement aperçu des jeunes vêtus d'un dossard sillonner les rues accompagnés de parents bénévoles. Il s'agit du Trottibus, une nouveauté dans la communauté sherbrookoise.

Le Trottibus permet à des élèves du primaire de se rendre de la maison à l'école, à pied, tous les matins. Le lancement officiel de ce service s'est fait en présence de la presse et de la mascotte Polion du Service de police de Sherbrooke.

Chaque matin, vers 7 h 45, deux parents bénévoles se pointent à l'angle des rues André et Sieur d'Iberville. De là, quelques élèves du premier cycle viennent s'intégrer au Trottibus. L'autobus pédestre suit un horaire planifié ainsi qu'un trajet avec des arrêts prédéterminés. Au fil de l'itinéraire, d'autres jeunes se greffent au contingent. Ils filent main dans la main jusqu'à l'école Jean XXIII. L'objectif : permettre à de

jeunes élèves de se rendre à l'école de façon sécuritaire tout en bougeant.

La Société canadienne du cancer est l'organisme qui chapeaute les Trottibus au Québec.

«Le Trottibus permet d'inculquer de bonnes habitudes très tôt dans la vie d'un jeune, signale Marie-Michèle Dorais de la Société canadienne du cancer. Ça correspond à notre objectif qui vise à augmenter le niveau d'activité physique des petits. La marche s'avère un bon moyen de transport et le fait d'être actif réduit les risques de cancer.»

Mais le succès du Trottibus dépend de l'implication des parents. L'autobus pédestre ira aussi loin que les parents bénévoles voudront bien.

«Nous accompagnons actuellement une quinzaine de jeunes tous les matins, précise Marie-Hélène Dussault, une intervenante en soutien dans ce projet. Nous avons la chance de miser sur cinq parents bénévoles, mais nous avons aussi la collaboration d'élèves du troisième cycle qui apportent leur assistance tout au long de la marche.»



Le Trottibus, un autobus pédestre qui accompagne les élèves jusqu'à l'école Jean XXIII. (Photo TC Média - Christian Caron)

Selon Marie-Hélène Dussault, le Trottibus contribue à créer un vif sentiment d'appartenance et favorise les liens du voisinage. «L'ambiance est conviviale, nos jeunes bougent et arrivent à l'école avec la tête bien oxygénée, dit-elle. Le contexte est favorable

pour l'apprentissage. C'est un prolongement de ce qui se fait à l'école Jean XXIII.»

Le Trottibus pourrait inspirer des parents d'autres quartiers. Des pourparlers sont déjà en cours dans quelques écoles primaires de Sherbrooke.

PRIORITÉ
EMPLOI

SALON DE L'EMPLOI

22 AVRIL
23 AVRIL 2016

CENTRE DE FOIRES DE SHERBROOKE

ENTRÉE
GRATUITE!

PLUS QU'UN
SALON DE
L'EMPLOI

+ DE 2000 EMPLOIS À COMBLER!

Emploi
Québec
Estrie

Carrefours
jeunesse emploi
Estrie

TABLEAU DE CONCERTATION DES ORGANISMES
DE DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

cdec
COMITÉ LOCAL
DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE COMMUNICATIVE
ET DE BIEN-ÊTRE

sherbrooke
innopole

Service d'aide aux
Néo-Canadiens

PGE
PRO-GESTION ESTRIE

laTribune

Information : 819 868-0122

prioritoemploi.qc.ca

Le Service d'aide aux Néo-Canadiens vous invite....

Fidèle à sa tradition, le **Service d'aide aux Néo-Canadiens (SANC)** vous invite à son Buffet interculturel qui se tiendra le 30 avril prochain, au Centre de l'activité physique du cégep de Sherbrooke, à compter de 18 h 15. Cet événement, qui était autrefois connu sous le nom de Buffet des nations, réunit des représentants de 32 pays qui se font un plaisir de faire connaître des plats typiques de leur pays, dans une ambiance multiculturelle riche en découvertes de toutes sortes.

Pour goûter les cuisines du monde avec nous, contactez le secrétariat du SANC au 819 566-5373.

C'est un événement unique au Québec!!!



**Service d'aide aux
Néo-Canadiens**
ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT
DEPUIS 1954

AU SEIN DU COMITÉ OLYMPIQUE CANADIEN

Brassard ne se sentait plus à sa place

FRÉDÉRIC DAIGLE
La Presse Canadienne

MONTRÉAL — Grandement affecté par les événements qui ont secoué le Comité olympique canadien (COC) l'an dernier, Jean-Luc Brassard ne s'y sentait plus à sa place et c'est pourquoi il a démissionné de son poste de chef de mission de la délégation canadienne des Jeux de Rio de Janeiro.

Brassard, qui avait été nommé à ce poste en décembre 2014, a remis en question la façon dont le COC a mené le lourd dossier de son ex-président Marcel Aubut, qui a démissionné dans la tourmente, en octobre 2015, en raison des allégations d'harcèlement sexuel à son endroit. Mais il veut que ce soit clair : on ne lui a pas montré la sortie.

« C'est ma démission, c'est mon choix. Je l'ai prise pour la seule et unique raison que je n'étais plus la bonne personne pour cette équipe canadienne, a-t-il déclaré. J'ai été athlète. Je sais ce qu'un athlète veut avoir comme leader à ses côtés en période de grand stress, car je l'ai vécu aux JO. Ça n'a pas été facile, mais j'ai dû m'avouer que ce n'était plus moi qui avais les aptitudes pour faire cela. »

De son propre aveu, Brassard a posé des questions difficiles, qui n'ont pas été appréciées par la direction du COC. Selon lui, il n'avait plus la confiance de tous les membres de la direction pour remplir sa mission. Mais l'inverse est aussi vrai : Brassard affirme qu'il y avait un conflit de personnalité entre un haut dirigeant — il emploie le masculin — et lui. Jamais il ne le nomme au cours de l'entretien qu'il a accordé à *La Presse Canadienne*, mais en lisant entre les lignes, on peut comprendre qu'il s'agit du chef de la direction, Chris Overholt.

« Je vivais mal avec certains dirigeants, mais ils sont là pour faire avancer le bateau. Que je ne sois pas toujours d'accord avec leurs décisions, c'est une chose, mais moi, je suis à quai et je regarde le

bateau progresser. »
« Il y avait un bris de confiance avec certaines personnes du COC.

Ces personnes-là ne sont pas mauvaises, (...) mais nous avons des divergences insurmontables au

cours des derniers milles. C'était donc à moi de faire de l'air. »
Il ne peut pas expliquer pourquoi

ce haut dirigeant ne partageait pas ses valeurs ou ne voyait pas la situation du même œil que lui.



LABORATOIRE:
1169, 12^e Av. Nord, Sherbrooke

819 564-1450
oprivesud.com



Pédiatrique

COMPOSANTES d'ébénisterie

ESCALIERS intérieurs de bois franc prévernissés

REPLACEMENT de vos anciennes rampes

Peu importe VOTRE style chez Escatek ça MARCHE

Escatek inc.
Depuis 24 ans

Membre de l'APCHQ R.B.Q. : 8103-3409-07

2519, ch. des Écoissais, Sherbrooke
819 346-8478
www.escatek.net

AUTOMOD
VITRES ET ACCESSOIRES D'AUTO

- Pare-brise • Attache-remorque
- Roues et pneus

MÉCANIPNEU

1681, rue King O, Sherbrooke
819 569-9696
www.automod.qc.ca

LA PLUS GRANDE BOUTIQUE ÉROTIQUE EN ESTRIE

PASSION ACTION

7240, boul. Bourque, Sherbrooke (secteur Beauville)
819 864-0759

- Accessoires LELO • Jouets adultes
- Huiles à massage Shunga • Lingerie • Jeux • DVD

www.passionaction.ca

PRIORITÉ EMPLOI Estrie

SALON DE L'EMPLOI
22 AVRIL
23 AVRIL 2016
CENTRE DE FOIRES DE SHERBROOKE

ENTRÉE GRATUITE!

PLUS QU'UN SALON DE L'EMPLOI

Surveillez le cahier spécial du 15 avril

Employeurs partenaires: Emploi Québec, cdec, laTribune, PGE, Carre fours

Information : 819 569-0122 | prioriteemploi.qc.ca

PRIORITÉ EMPLOI *Estrie*

laTribune
PROMOTION

SALON DE L'EMPLOI

22 AVRIL

et

23 AVRIL

2016

CENTRE DE FOIRES
DE SHERBROOKE



PLUS QU'UN
SALON DE
L'EMPLOI



ENTRÉE GRATUITE!



VENDREDI 22 AVRIL

De 9 h 30 à 17 h 30

SAMEDI 23 AVRIL

De 9 h 30 à 16 h



**CENTRE DE FOIRES
DE SHERBROOKE**

1600, boul. du Plateau-Saint-Joseph,
Sherbrooke

Information : 819 868-0122

prioriteemploi.qc.ca





SALON PRIORITÉ-EMPLOI
22-23 AVRIL 2016



Stand d'Emploi-Québec : un carrefour incontournable !



Le Salon Priorité-Emploi ne serait pas le même sans le stand d'Emploi-Québec Estrie. En plus d'être le partenaire initiateur de Priorité-Emploi Estrie, Emploi-Québec est au cœur du marché du travail de la région, comme le Salon est au cœur de sa mission, soit de favoriser l'équilibre de l'offre et de la demande de main-d'œuvre. Vous pourrez compter, encore cette année, sur l'accueil chaleureux et le professionnalisme du personnel pour vous guider dans votre recherche.

UN CENTRE LOCAL D'EMPLOI MOBILE

Celles et ceux qui fréquentent ou qui ont déjà fréquenté un centre local d'emploi (CLE) ne seront pas dépayés. Ils y retrouveront une véritable salle multiservice : documentation, postes informatiques, imprimantes et surtout du personnel qualifié. Ils pourront être guidés dans leurs recherches comme, par exemple, dans Placement en ligne, où l'on peut consulter la banque d'emplois, y publier des candidatures ou consulter l'IMT en ligne.

VOTRE CV EST-IL VENDEUR ?

Votre curriculum vitae reflète-t-il votre réelle valeur ? Est-il à jour ? Est-il attrayant ? Si vous avez des doutes, un agent pourra vous conseiller. Vous pourrez utiliser ordinateurs et imprimantes dédiés spécifiquement à la clientèle. Apportez une version électronique de votre CV sur clé USB ! Il est ainsi très facile d'y apporter des modifications, si requis, et de le transmettre rapidement aux employeurs présents.

PLACEMENT ÉTUDIANT

Le Placement étudiant, comme son nom l'indique, s'adresse aux étudiants et aux étudiants à la recherche d'un emploi d'été, d'un emploi à temps partiel ou même d'un stage rémunéré. Il est possible de vous y inscrire en ligne au emploiétudiant.gouv.qc.ca. Comme les médias sociaux se taillent une place d'importance dans les habitudes de communication des internautes, particulièrement des étudiants, il vous est également possible d'accéder à de l'information via la page Facebook « Emploi étudiant au Québec » ou via Twitter.

UNE ZONE MULTILINGUE AU SALON

Un nouveau service d'évaluation des compétences langagières en anglais et français langue seconde sera offert au Salon cette année. Cette zone, qui sera indépendante du stand d'Emploi-Québec, est le fruit d'un partenariat entre la CEDEC, Emploi-Québec Estrie, l'Université Bishop's, l'Association des Townshippers et le Centre d'éducation des adultes New Horizons. Elle permettra aux candidats d'obtenir une attestation de leur niveau de bilinguisme (cotes de 1 à 5), tant à l'oral qu'à l'écrit. Avec vos résultats en main, vous serez mieux outillés pour démontrer vos compétences et dénicher un emploi chez un employeur pour qui le bilinguisme est un critère de sélection. Les séances d'évaluation, offertes en anglais et en français, auront lieu de 10 h à 15 h le vendredi et le samedi. Notez que les résultats ne sont valables que pour la durée du Salon.

En constante évolution

Le Salon Priorité-Emploi et les activités qui y sont associées sont le fruit de l'initiative d'Emploi-Québec Estrie et de la fidèle collaboration de ses nombreux partenaires : Sherbrooke Innopole, le Service d'aide aux Néo-Canadiens, les Carrefours Jeunesse-Emploi de l'Estrie, la CDEC de Sherbrooke, la Table de concertation des organismes de développement de la main-d'œuvre de l'Estrie, Pro-Gestion Estrie et La Tribune.

Au cours de la dernière année, une importante démarche de réflexion a été réalisée par le comité directeur de Priorité-Emploi afin de faire évoluer l'événement pour qu'il soit plus adapté à l'évolution des besoins et des attentes des publics cibles et faire progresser l'expérience offerte. Ainsi, nous sommes fiers de vous annoncer que plusieurs améliorations ont été apportées à l'événement pour son édition 2016, en voici quelques exemples : un tout nouveau site Web, un changement de salle à même le Centre de foires, un espace restaurant et de repos offert autant aux exposants qu'aux visiteurs à même le salon, une zone multilingue, un Babillard de l'emploi renouvelé, etc.

Plusieurs organismes de la région offriront des activités et des ateliers au cours de la semaine précédant le Salon et pendant l'événement. Que ce soit pour préparer son CV, réussir son entrevue d'embauche, pour trouver un emploi via les réseaux sociaux ou découvrir les métiers d'avenir, la programmation est très complète et diversifiée et ré-partie sur le territoire de l'Estrie.

Tous les détails sur www.prioriteemploi.qc.ca ou sur la page Facebook de l'événement.



MAXIME PICARD, SPECTRUM MÉDIA

Gaby Beaudoin Emploi-Québec, Vicky Grenier Emploi-Québec, Sondàs Allai CDEC de Sherbrooke, Pascal Cloutier CJE Estrie, Nicole Bergeron Pro-Gestion Estrie, Louise Côté Pro-Gestion Estrie, Stéphane Verschuer Pro-Gestion Estrie, Sophie Thibaut La Tribune, Serge Ranger Table de concertation des organismes de développement de la main-d'œuvre, Annabelle Racicot SANC et Nathalie Prince Sherbrooke Innopole.

RÉSERVEZ VOTRE BILLET DÈS MAINTENANT !

>> Information : 819 868-0122

>> prioriteemploi.qc.ca

Déjeuner
CONFÉRENCE

20 avril 2016, à 7 h 30
Restaurant Le Buffet des Continents



BILLET
40\$

« Comment perdre un employé en 10 jours »

CONFÉRENCIER INVITÉ
STÉPHANE SIMARD

Emploi
Québec
Estrie



laTribune
sherbrooke
innopole



SALON PRIORITY-EMPLOI
22-23 AVRIL 2016



SECTION CARRIÈRES

<p>DOMINO'S DE SHERBROOKE STAND 57</p> <p>FAITS À SIGNALER Domino's de Sherbrooke est une entreprise qui appartient à des intérêts locaux et est administrée par des gens d'ici. Elle s'enorgueillit non seulement de desservir sa communauté, mais aussi de prendre fait et cause en sa faveur. Nous nous efforçons d'entretenir une atmosphère amicale et bienveillante sur les lieux de travail. Notre entreprise est en croissance; aussi nous vous invitons à vous joindre à nous : une carrière vous y attend.</p> <p>DOMINO'S DE SHERBROOKE 1105, rue Belvédère Sud, Sherbrooke, Québec J1H 4C8 Téléphone : 819 346-6767</p> <p>2-3232, rue Richard, Sherbrooke, Québec J1L 1Y2 Téléphone : 819822 2223</p> <p>Courriel : amanda.boersen@gmail.com ou coreywmorin@gmail.com</p>	<p>EMPLOIS COMPÉTENCES STAND 23 STAND 24</p> <p>SECTEUR D'ACTIVITÉ Depuis 1994, l'équipe d'EMPLOIS COMPÉTENCES, firme d'experts en recrutement de personnel, s'engage envers les entreprises en région, de la PME à la multinationale, afin de dénicher pour elles des candidats motivés, compétents qui répondent à leurs exigences.</p> <p>FAITS À SIGNALER Que vous cherchiez un emploi permanent ou temporaire, pour un poste cadre, professionnel, techniques, en ingénierie, administratif, spécialisé en usine ou industriel, avec EMPLOIS COMPÉTENCES, vous étendez vos opportunités de carrière à plus de 150 entreprises. Venez rencontrer l'équipe aux stands 23 et 24. ON ENGAGE L'HUMAIN VERS DEMAIN.</p> <p>EMPLOIS COMPÉTENCES Téléphone : 819 566 4070 Télécopieur : 819 566 9398 carriere@emploiscompetences.com www.emploiscompetences.com</p>	<p>EUREKA SOLUTIONS STAND 72</p> <p>SECTEUR D'ACTIVITÉ Eureka Solutions est une entreprise québécoise spécialisée dans l'adaptation automobile pour les personnes à mobilité réduite ou handicapées. En pleine expansion, l'entreprise opère actuellement plusieurs succursales dont quatre au Québec et une en Ontario.</p> <p>FAITS À SIGNALER Le bureau chef situé à Sherbrooke est présentement à la recherche de candidats pour des postes de techniciens en adaptation automobile et au service à la clientèle. Les candidats doivent être bilingues, attentionnés aux petits détails et créatifs. Pour un visuel des solutions que nous proposons à notre clientèle, consultez notre site web www.eurekasolution.com.</p> <p>EUREKA SOLUTIONS 3926, boulevard Industriel, Sherbrooke info@eurekasolution.com Télécopieur : 819-562-9719</p>
<p>DOMTAR STAND 50</p> <p>SECTEUR D'ACTIVITÉ Domtar est une organisation mondiale qui compte environ 9 600 employés avec des ventes de 5,6 milliards de dollars. Notre usine de Windsor quant à elle compte plus de 850 employés. Notre mission est d'être le leader dans des produits à base de fibres novateurs, des technologies et des services. Nous concevons, fabriquons, commercialisons et distribuons une grande variété de produits à base de fibre, dont des papiers de communication, des papiers de spécialité et d'emballage, ainsi que des produits hygiéniques absorbants. Nous sommes également le plus important producteur intégré de papier fin non couché en Amérique du Nord. Nous sommes appelés à un avenir durable!</p> <p>FAITS À SIGNALER Entièrement intégrée, l'usine Domtar de Windsor gère toutes les étapes de la fabrication du papier. Elle exploite une chaîne de production de pâte de bois franc, deux machines à papier et trois coupeuses. Présentement en processus d'embauche, l'usine a plusieurs emplois à offrir. Pour soumettre votre curriculum vitae, consultez la section Carrières au www.domtar.com.</p> <p>DOMTAR (USINE DE WINDSOR) 609, rang 12 C.P. 1010, Windsor, Québec J1S 2L9 www.domtar.com</p>	<p>EXO-S STAND 56</p> <p>SECTEUR D'ACTIVITÉ C'est avec passion et fierté que nous misons sur notre expertise de conception, d'ingénierie et de fabrication afin d'apporter des solutions innovantes à nos clients. Spécialisé dans le moulage de pièces de plastique par injection et soufflage, Exo-s est présent principalement dans le marché automobile.</p> <p>NOMBRE D'EMPLOYÉS Plus de 700 travailleurs, dont 210 à notre usine de fabrication à Richmond et 40 à notre siège social et centre de R&D à Sherbrooke.</p> <p>FAITS À SOULIGNER Plusieurs opportunités s'offrent à vous pour combler les postes suivants : gestionnaire achats stratégiques; coordonnateur - conformité douanière et parajuriste; analyste prix de revient; ouvrier de production. Venez nous rencontrer au Salon Priorité-Emploi!</p> <p>EXO-S 425, 10^e avenue Richmond, Québec J0B 2H0 martine.theoret@exo-s.com</p> <p>2100, King Ouest, bureau 240 Sherbrooke, Québec J1J 2E8 marie-eve.latalippe@exo-s.com</p>	<p>FEMPRO CONSUMER PRODUCTS ULC STAND 54</p> <p>SECTEUR D'ACTIVITÉ Spécialiste en hygiène féminine offrant des produits conçus par des femmes, pour des femmes.</p> <p>NOMBRE D'EMPLOYÉS L'entreprise compte 170 employés.</p> <p>FAITS À SIGNALER Entreprise en plein essor, Fempro est à la recherche de candidats de talents pour participer à sa croissance, qu'il s'agisse de conducteurs de chariot-élévateur, d'aides à la production et d'aides-opérateurs. Vous êtes débrouillard et avez l'esprit d'initiative? Venez nous rencontrer au stand 54. L'entreprise, membre du groupe First Quality, offre de nombreux avantages sociaux et un environnement de travail sécuritaire.</p> <p>FEMPRO CONSUMER PRODUCTS ULC 1330, rue Michaud, Drummondville, Québec J2C 2Z5 emploi@fempro.com</p>

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

VOUS ÊTES UNE PERSONNE IMMIGRANTE FRANCISÉE EN RECHERCHE D'EMPLOI ?



LA FORMATION
« En action pour mon intégration professionnelle »
PEUT VOUS Y AIDER !
D'une durée de 2,5 jours consécutifs.



Communiquez avec nous pour connaître la date de la prochaine formation et réserver votre place !

819 566-5373 | sanc@sanc-sherbrooke.ca | www.sanc-sherbrooke.ca

Avec la participation financière de **Emploi Québec** Estrie



SALON PRIORITÉ-EMPLOI
 22-23 AVRIL 2016



SECTION EMPLOYABILITÉ

ACTIONS INTERCULTURELLES STAND 44

Parce que *La diversité, c'est du monde*, Actions interculturelles offre des services personnalisés aux employeurs et aux chercheurs d'emplois d'origine immigrante. L'organisation a des relations solides en employabilité et en gestion de la diversité culturelle. Accompagner autant les employeurs que les chercheurs d'emploi par des services soutenus, des subventions et des formations, permet d'aider les personnes immigrantes à s'intégrer et à s'épanouir professionnellement. Pour ce faire, tous les services et les actions n'ont qu'un seul but : le partage entre les différentes cultures d'ici ou d'ailleurs. Donner les mêmes possibilités de contribution à notre société est le mandat prioritaire de l'organisation. En favorisant l'intégration socioéconomique, l'équipe d'Actions interculturelles met de l'avant une société riche de sa diversité.

ACTIONS INTERCULTURELLES
 465, rue Lawford, Sherbrooke, Québec J1G 2C2
 Téléphone : 819 822-4180
 aide@aide.org
 www.aide.org

PGE (PRO-GESTION ESTRIE) STAND 42

Pro-Gestion Estrie a pour mandat de développer l'entrepreneuriat, d'appuyer le démarrage d'entreprises et de développer des habiletés en matière d'administration, de gestion et de technologies de l'information. Elle offre les services suivants. Laboratoire Inforoute : apprendre à utiliser Internet pour la recherche d'emploi. Entreprise d'entraînement Concepto International : développer les connaissances et compétences en administration/gestion, en occupant un poste dans une entreprise simulée. Promotion de la région, recrutement et accompagnement des personnes immigrantes de Montréal pour occuper des postes dans les entreprises en Estrie. Entrepreneuriat : « La Bosse des affaires », appui au démarrage et à la gestion d'entreprise.

PGE (PRO-GESTION ESTRIE)
 93, rue Wellington Nord, Sherbrooke, Québec J1H 5B6
 Téléphone : 819 822-6162
 information@progestion.qc.ca
 www.progestion.qc.ca

CENTRE D'INTÉGRATION AU MARCHÉ DE L'EMPLOI (CIME) STAND 41

Le CIME est un organisme qui œuvre depuis 30 ans auprès de la main-d'œuvre féminine. Il propose une variété de programmes d'aide à l'emploi visant à améliorer la trajectoire des femmes sur le marché du travail. L'organisme a développé une expertise dans la diversification des choix de carrière des femmes ainsi que dans leur accès aux métiers non traditionnels. Le CIME offre des services d'accompagnement à la recherche d'emploi, la découverte des métiers d'avenir en Estrie, un transfert de compétences vers une nouvelle cible d'emploi, un soutien aux employeurs dans le processus d'intégration d'une nouvelle employée dans un milieu de travail majoritairement masculin. Le CIME offre aussi des services aux employeurs en mixité et conciliation travail-études-famille. Ces services sont financés en partie par Emploi-Québec Estrie.

CENTRE D'INTÉGRATION AU MARCHÉ DE L'EMPLOI (CIME)
 108, rue Wellington Nord, 3^e étage, Sherbrooke, Québec J1H 5B8
 Téléphone : 819 564-0202, poste 0
 info@cime-emploi.com
 www.cime-emploi.com

CARREFOURS JEUNESSE-EMPLOI (CJE) DE L'ESTRIE STAND 45

Les Carrefours Jeunesse-Emploi (CJE) guident depuis plus de 16 ans les jeunes adultes de 16 à 35 ans dans leurs démarches de recherche d'emploi, de retour aux études, de démarrage de petite entreprise, de travail ou stage à l'étranger et d'une multitude d'autres services.

CJE DE LA MRC DE COATICOOK
 38, rue Child, bureau 150, Coaticook, Québec J1A 2B1
 Téléphone : 819 849-0440 / Télécopieur : 819 849-7393
 www.cjemrccoaticook.qc.ca

CJE DU GRANIT
 3639, rue Laval, Lac Mégantic, Québec G6B 1A5
 Téléphone : 819 583-1101 / Télécopieur : 819 583-2084
 www.introcje.ca

CJE DU HAUT-SAINT-FRANÇOIS
 75, rue Angus Nord, East Angus, Québec JOB 1R0
 Téléphone : 819 832-1513 / Télécopieur : 819 832-1533
 www.cjehsf.qc.ca

CJE DU COMTÉ DE JOHNSON
 207, rue St-Georges, Windsor, Québec J1S 1K3
 Téléphone : 819 845-5900 / Télécopieur : 819 845-7979
 www.cjejohnson.org

CJE DE MEMPHRÉMAGOG
 95, rue Jean-Paul II, Magog, Québec J1X 1E4
 Téléphone : 819 843-3007 / Télécopieur : 819 843-2974
 www.cjememphremagog.qc.ca

CJE DU COMTÉ DE RICHMOND
 557 1^{re} avenue, Asbestos, Qc J1T 4K4
 Téléphone : 819 879-7667
 139 Principale Nord, Richmond, Qc JOB 2H0
 Téléphone : 819 826-1999
 www.cjerichmond.qc.ca

CJE DE SHERBROOKE
 20, rue Wellington Nord
 Sherbrooke, Québec J1H 5B7
 Téléphone : 819 565-2722 / Télécopieur : 819 565-3739
 www.cje-sherbrooke.qc.ca

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.

Des défis à la hauteur de **VOS AMBITIONS**

Global Excel recherche des **gens de talent** prêts à accomplir de **grandes choses**.

Venez nous rencontrer au **Salon Priorité-Emploi** au kiosque n° 73

Visitez notre site Web **globalexcel.com**

GlobalExcel

CGI
 La force de l'engagementSM

Joignez-vous à l'équipe de CGI et réalisez votre plein potentiel!
 Plusieurs postes à combler à Sherbrooke

Chez CGI, vous bénéficierez d'un environnement où vous pourrez réaliser votre plein potentiel et vos aspirations professionnelles. Le centre mondial de prestation de services de CGI à Sherbrooke se spécialise dans la maintenance d'applications, les services de développement pour applications Web et le commerce électronique.

Profil recherché

- Analystes/développeurs Java, MS .Net, Web, Mobilité, CQ5
- Chefs d'équipe en assurance-qualité logiciels
- Analystes/développeurs CRM
- Spécialistes BI/SQL, ETL/Datastage
- Architectes de solution
- Chargés de projet infrastructure TI

Consultez nos possibilités de carrière : cgi.com/carrieres.
 Services-conseils en management | Intégration de systèmes | Services d'impartition



SALON PRIORITY-EMPLOI
22-23 AVRIL 2016



ENTREPRISE	TITRE EMPLOI	BILINGUE	TEMPS PLEIN	LEURS PARTIE POSTE	ETUDIANT
Catégorie FABRICATION ET SERVICES D'UTILITÉ PUBLIQUE (SUITE)					
Meubles South Shore	Opérateur/opératrice de machines d'usinage		B		
MI-Integration	Opérateur/opératrice de presse à injection plastique		1		3
FISpec Inc	Opérateur/opératrice d'équipements de production		10		
Emplois Compétences	Opérateur/opératrice en impression numérique	Oui	1		
Emplois Compétences	Opérateur/opératrice en salle de contrôle		2		
Emplois Compétences	Peintre électrostatique		1		
Emplois Compétences	Peintre industriel/peintre industrielle		1		
Canimex	Préposé/préposée à la recherche et développement		1		
BrioRH	Programmeur-opérateur/programmeuse-opératrice EDM (quart de soir)		1		
Emplois Compétences	Superviseur/superviseuse amélioration continue		1		
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.	Superviseur/superviseuse de maintenance		A		
Groupe Cabico Inc	Technicien/technicienne à la mise en production	Oui	1		
Emplois Compétences	Technicien/technicienne à l'injection		1		
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.	Technicien/technicienne à l'injection de plastique		2		
Usinatech Inc.	Technicien/technicienne de procédé de fabrication		1		
Canimex	Technicien/technicienne en génie électrique	Oui	1		

ENTREPRISE	TITRE EMPLOI	BILINGUE	TEMPS PLEIN	TEMPS PARTIE	POSTE	ETUDIANT
Catégorie FABRICATION ET SERVICES D'UTILITÉ PUBLIQUE (SUITE)						
Canimex	Technicien/technicienne en génie mécanique		1			
American Biltrite	Journalier/journalière		A			
Waterville TG	Journalier/journalière		10	70		
Exo-s	Ouvrier/ouvrière de production		10	25		
Composites BHS	Ouvrier/ouvrière de production		A			
Composites BHS	Ouvrier/ouvrière spécialisé(e)		1			
Domtar	Réservistes		3-5	A		
Waterville TG	Superviseur/superviseuse de production		5			
C-Mac Microcircuits ULC	Technicien/technicienne de procédés		1			
La corporation internationale Masonite	Journalier/journalière		20			
La corporation internationale Masonite	Superviseur/superviseuse de maintenance		1			
La corporation internationale Masonite	Journalier/journalière		10			

LE PROJET VIP COMPÉTENCES

POSTES POUR LES 16-30 ANS

Le projet VIP Compétences offre la possibilité à plusieurs jeunes âgés entre 16 et 30 ans d'intégrer un emploi à temps plein dans un domaine qui les intéresse. Une quarantaine de postes sont proposés. Les places sont limitées, venez nous voir au stand 44 d'Actions Interculturelles pour en apprendre davantage sur les critères d'admissibilité.

ACTIVITÉS ET ÉVÉNEMENTS PRIORITY-EMPLOI 2016

Toute l'information est disponible sur le site www.prioriteemploi.qc.ca sous l'onglet **Déroulement et activités PRIORITY-EMPLOI 2016**

<p>LUNDI 18 AVRIL 9 h à 10 h, 10 h à 11 h, 11 h à 12 h, 13 h 15 à 14 h 15, 14 h 15 à 15 h SANC</p> <p>Journée CV et préparation au Salon PRIORITY-EMPLOI Lieu: 530, rue Prospect, Sherbrooke Clientèle visée: Immigrants Réservation: Si vous n'avez pas un dossier au SANC, vous devez prendre un rendez-vous avant le 13 avril afin d'ouvrir votre dossier avec l'une ou l'un de nos conseillers en emploi. Réservation obligatoire au 819 566-5373</p> <p>13 h 30 à 15 h CIME (Centre d'intégration au marché de l'Emploi)</p> <p>Adapter son CV à la cible d'emploi Lieu: 108, rue Wellington Nord, 2^e étage Clientèle visée: Les femmes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle</p> <p>MARDI 19 AVRIL 8 h 20 à 12 h SANC</p> <p>Tour de ville de l'Emploi Visite guidée en autobus des secteurs industriels de Sherbrooke Lieu: Nous vous informons du lieu de départ lors de votre inscription Clientèle visée: Immigrants Réservation: Les places étant limitées, et afin de préparer la documentation relative à ce tour de ville, vous devez vous inscrire par téléphone au 819 566-5373</p>	<p>MARDI 19 AVRIL (suite) 10 h à 11 h 30 CIME (Centre d'intégration au marché de l'Emploi)</p> <p>Réussir son entrevue Lieu: 108, rue Wellington Nord, 2^e étage Clientèle visée: Les femmes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle</p> <p>13 h 30 à 15 h CIME (Centre d'intégration au marché de l'Emploi)</p> <p>Trouver un emploi via les réseaux sociaux Lieu: 108, rue Wellington Nord, 2^e étage Clientèle visée: Les femmes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle</p> <p>13 h 30 à 16 h 30 Centre Option45</p> <p>Conseils judicieux pour vous préparer à 45 ans et plus au Salon PRIORITY-EMPLOI Lieu: 165, rue Wellington Nord, bur.161 Clientèle visée: Chercheurs(es) d'emploi de 45 ans, 50 ans, 55 ans, 60 ans et plus</p> <p>13 h 30 Accès Compétences CSRS</p> <p>Reconnaissance des acquis et compétences Lieu: 639, rue du 24-Juin, salle E-1-019 Clientèle visée: Toute personne ayant une expérience spécifique en lien avec un programme d'étude en formation professionnelle</p>	<p>MERCREDI 20 AVRIL 9 h 30 à 12 h PGE, Innopole, CDEC, Centre transfert entreprise</p> <p>Partir en affaires, c'est possible! Lieu: 93, rue Wellington Nord Clientèle visée: Toute personne désirent explorer la possibilité de partir en affaires à Sherbrooke Réservation: 819 822 6162 ou par courriel: accueil@progestion.qc.ca</p> <p>10 h à 11 h 30 CIME (Centre d'intégration au marché de l'Emploi)</p> <p>Susciter l'intérêt de l'employeur Lieu: 108, rue Wellington Nord, 2^e étage Clientèle visée: Les femmes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle</p> <p>10 h 30 à 12 h Intro-Travail</p> <p>La recherche d'emploi via Internet Lieu: 120, rue Angus Nord, East Angus, bureau 102 Clientèle visée: Chercheurs(es) d'emploi ayant des difficultés avec Internet Réservation: 819 832-1750</p> <p>10 h 30 à 12 h Intro-Travail et CJE du Granit</p> <p>Le marché caché et la recherche d'emploi via Internet Lieu: 3639, rue Laval, Lac-Mégantic Clientèle visée: Chercheurs d'emploi Réservation: 819 583-1101</p> <p>13 h 30 à 15 h Orientation Travail</p> <p>Mon curriculum vitae, ma carte de visite Lieu: 65, rue Meadow, Sherbrooke Clientèle visée: Chercheurs(es) d'emploi</p>	<p>JEUDI 21 AVRIL 9 h à 15 h Orientation Travail</p> <p>L'entrevue parfaite! Lieu: 230, rue King Ouest, bureau 150 Clientèle visée: Chercheurs(es) d'emploi Réservation: Inscription obligatoire au 819 56-1271, poste 0 au plus tard le 20 avril à 16 h</p> <p>10 h à 11 h 30 CIME (Centre d'intégration au marché de l'Emploi)</p> <p>Métiers d'avenir Lieu: 108, rue Wellington Nord, 2^e étage Clientèle visée: Les femmes en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle</p> <p>13 h 30 à 15 h PGE</p> <p>Portes ouvertes à Concepto International Lieu: 93, rue Wellington Nord Réservation: 819 822-6162 ou par courriel: accueil@progestion.qc.ca</p> <p>13 h 30 Accès Compétences CSRS</p> <p>J'augmente mon employabilité! Lieu: 639, rue du 24-Juin, salle E-1-019 Clientèle visée: Les chercheurs d'emploi qui désirent développer les compétences qui répondent aux besoins des employeurs de la région et les travailleurs qui désirent acquérir de nouvelles compétences ou se perfectionner par la formation continue</p> <p>13 h 30 Centre de formation 24-Juin</p> <p>Envie de relever de nouveaux défis ? Lieu: 645, rue 24-Juin, salle E2-025 Clientèle visée: Entrepreneur ou personne désirent devenir entrepreneur</p>	<p>VENDREDI 22 AVRIL 9 h à 15 h Orientation Travail</p> <p>Bien réussir son entrevue: mission possible! Lieu: 65, rue Meadow, Sherbrooke Clientèle visée: Chercheurs(es) d'emploi</p> <p>11 h PGE</p> <p>Les médias sociaux: guide pour chercheurs d'emploi Lieu: Centre de foires, grande salle</p> <p>13 h 15 Accès Compétences CSRS</p> <p>Reconnaissance des acquis et compétences Lieu: Centre de foires, grande salle Clientèle visée: Toute personne ayant une expérience spécifique en lien avec un programme d'étude en formation professionnelle</p> <p>13 h 45 Accès Compétences CSRS</p> <p>J'augmente mon employabilité! Lieu: Centre de foires, grande salle Clientèle visée: Les chercheurs d'emploi qui désirent développer les compétences qui répondent aux besoins des employeurs de la région et les travailleurs qui désirent acquérir de nouvelles compétences ou se perfectionner par la formation continue</p> <p>16 h 15 Actions Interculturelles</p> <p>Le programme VIP Compétences Des résultats surprenants pour répondre aux problématiques d'insertion en emploi Lieu: Centre de foires, grande salle</p>	<p>SAMEDI 23 AVRIL 10 h Accès Compétences CSRS</p> <p>Reconnaissance des acquis et compétences Lieu: Centre de foires, grande salle Clientèle visée: Toute personne ayant une expérience spécifique en lien avec un programme d'étude en formation professionnelle</p> <p>10 h 30 Accès Compétences CSRS</p> <p>J'augmente mon employabilité! Lieu: Centre de foires, grande salle Clientèle visée: Les chercheurs d'emploi qui désirent développer les compétences qui répondent aux besoins des employeurs de la région et les travailleurs qui désirent acquérir de nouvelles compétences ou se perfectionner par la formation continue</p> <p>13 h 15 Annie Jeanson, psychologue en développement de carrière</p> <p>Parlez-moi de vous! Lieu: Centre de foires, grande salle</p> <p>14 h 30 Orientation Travail</p> <p>Reprenre du pouvoir sur sa recherche d'emploi Lieu: Centre de foires, grande salle Clientèle visée: Chercheurs(es) d'emploi</p>
---	---	---	--	--	--

Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte. A : Banque de candidatures B : Indéterminé C : Plusieurs dans la région D : Plusieurs dans la réserve

Le père nie les accusations d'inceste

RENÉ-CHARLES QUIRION
rene-charles.quirion@latribune.qc.ca

SHERBROOKE — Le père accusé d'inceste sur deux de ses filles a juré qu'il était impossible qu'il ait commis les gestes à caractère sexuel qui lui sont reprochés, vendredi, lors de son procès devant jury au palais de justice de Sherbrooke.

L'accusé, dont l'identité fait l'objet d'une ordonnance de non-publication pour protéger celles des victimes alléguées, fait face à huit chefs d'inceste, agression sexuelle, incitation à des contacts sexuels et attouchements sexuels entre 2005 et 2008 ainsi que des attouchements sexuels et incitation à des contacts sexuels entre 2013 et 2014.

Concernant les gestes allégués sur la plus vieille de ses deux filles entre

2005 et 2008, l'individu de Sherbrooke de 35 ans a mentionné qu'ils ne pouvaient s'être commis parce qu'il ne se trouvait pas seul avec elle.

L'accusé avait été interrogé en 2008 par le Service de police de Sherbrooke concernant ces allégations de nature sexuelle, mais aucune accusation n'avait été portée. C'est la verbalisation des gestes à une amie d'école de la victime alléguée qui a mené les enquêteurs du SPS à s'intéresser à cette affaire à ce moment.

«J'ai été très surpris. Je ne comprenais pas ce qui se passait. Ça m'a jeté par terre. J'étais détruit et j'ai pleuré. Je n'avais jamais entendu parler de cela», a juré l'accusé.

Après cet interrogatoire, l'accusé a témoigné ne plus être resté seul par la suite avec sa fille.

Concernant les allégations pour la plus jeune de ses deux filles en 2013

et 2014, il a mentionné que ce n'était pas lui qui s'occupait de la routine du matin, moment où les gestes allégués se seraient déroulés.

Il a mentionné au jury que c'était son autre fille, sa plus vieille, qui s'occupait de sa petite sœur parce qu'elle voulait plus de responsabilités. La semaine où cette dernière ne restait pas avec eux, c'était la mère de l'enfant qui s'en occupait.

«Ma fille ne connaissait rien en matière de sexualité. Je n'ai jamais parlé de sexualité avec elle», a précisé l'accusé lors de son témoignage.

L'accusé a mentionné au tribunal que la fin de sa relation avec la mère de ses deux enfants les plus vieux, dont l'une des victimes alléguées, avait été tumultueuse.

Dans sa déclaration d'ouverture, l'avocate de la défense M^{re} Stéphanie Côté a demandé au jury de

rester ouverts lors du témoignage de l'accusé.

«Je peux comprendre que les témoignages entendus cette semaine ont pu vous toucher. Je vous demande cependant d'écouter la preuve jusqu'à la fin. Il y a toujours deux côtés à une médaille. L'accusé n'a pas l'obligation de témoigner devant vous, mais il viendra vous expliquer ce qui s'est passé. Il vous expliquera pourquoi ces gestes à caractère sexuels ne peuvent pas s'être produits», a-t-elle mentionné aux sept femmes et cinq hommes qui composent le jury.

La procureure aux poursuites criminelles M^{me} Laïla Belgharras et l'avocate de la défense M^{re} Stéphanie Côté s'adresseront au jury dans le cadre de leurs plaidoiries, lundi prochain.

C'est le juge Yves Tardif de la Cour supérieure qui préside ce procès.

Septuagénaire accusé pour des crimes commis il y a 25 ans

DRUMMONDVILLE — Donald Dion, 75 ans, de Drummondville, a été accusé pour des gestes à caractère sexuel qu'il aurait commis à l'endroit d'une adolescente de 12 ans, entre le 1^{er} juin 1991 et le 31 août 1992. Plus précisément, le septuagénaire est accusé d'avoir incité la fillette à des contacts sexuels et d'avoir touché une partie de son corps à des fins d'ordre sexuel. Les gestes auraient été commis au cours de deux étés successifs. L'accusé a été rencontré par les enquêteurs de la SQ de Drummond, puis formellement accusé. Dion a été libéré sous conditions dans l'attente des procédures judiciaires. Son dossier reviendra devant le tribunal le 20 mai. **YANICK POISSON**

PERQUISITION À DRUMMONDVILLE 2 arrestations et des armes saisies

YANICK POISSON
yypoison@latribune.qc.ca

DRUMMONDVILLE — Arrêtés lors de l'opération antidrogue de jeudi, sur le boulevard Saint-Joseph à Drummondville, Yann Roy-Richard, 30 ans et Ismihana Jasarevic, 28 ans, ont été formellement accusés de trafic de cocaïne, de possession de stupéfiants en vue d'en faire le trafic et de possession illégale d'une arme à feu.

« Ces deux personnes sont suspectées d'être impliquées dans le trafic de stupéfiants dans la région, notamment en faisant de la livraison sur la route », explique la porte-parole de la Sûreté du Québec en Estrie, Aurélie Guindon. Sur place, les policiers ont mis la main sur une véritable pharmacie.

Ils ont saisi 240 grammes de cannabis, de la résine, quelques grammes de cocaïne et quelques comprimés pouvant être de la méthamphétamine.

Ils ont également trouvé une arme à feu et des munitions, des cellulaires et autres articles utilisés pour faire le trafic de stupéfiants et 500 \$ en argent. Deux véhicules, utilisés par les suspects, ont été fouillés de fond en comble et saisis en tant que biens infractionnels.

Rappelons que la Société protectrice des animaux de Drummond avait été appelée à se rendre sur les lieux en renfort afin de prendre possession d'un molosse qui servait visiblement de gardien pour le suspect.

Publireportage



BUFFET INTERCULTUREL DU SANC

Le samedi 30 avril 2016
18 h 15

Centre activité physique du Cégep de Sherbrooke
Billets en vente au SANC ou sur le site
www.sanc-sherbrooke.ca au coût de 60 \$ chacun

Buffet interculturel du SANC, amitiés et délices au menu



Kalhed et Monawara Muhiby

Le Buffet interculturel vous invite à venir goûter aux richesses du monde. Lors de cette soirée, vous serez accueilli par des représentants d'une trentaine de pays, costumés et enthousiastes de vous faire découvrir leur culture et leurs mets typiques. Parmi les participants, Monawara Muhiby et sa famille représentent l'Afghanistan depuis-14 ans. Chaque année, elle partage et fait découvrir son pays d'origine par ses plats mijotés. Entre autres, un riz unique et savoureux digne des plus fins palais. « C'est une soirée qui nous permet de voyager à travers le monde », affirme Monawara Muhiby. Ses trois enfants sont aussi heu-

reux d'aider à l'organisation en servant les convives ou en participant au spectacle. « C'est une belle façon d'apprendre et de s'ouvrir sur le monde », renchérit Kalhed, le fils de madame Muhiby. Au fil des ans, la famille réunie pour l'occasion a tissé plusieurs liens d'amitié et certains ont perpétué les traditions familiales en continuant leur participation au Buffet interculturel.

Une soirée festive et enrichissante qui vous permettra de goûter aux mets de différents pays et d'échanger avec une centaine de bénévoles.

Merci de participer au rapprochement interculturel!



Service d'aide aux
Néo-Canadiens

ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT
DEPUIS 1954

Service d'aide aux Néo-Canadiens
819 566-5373

www.sanc-sherbrooke.ca



Cours de
PLONGÉE
SOUS-MARINE

Session régulière
début 27 avril

99\$

* CERTIFICATION NON INCLUSE. CERTAINES
CONDITIONS S'APPLIQUENT.

LES CENTRES DE
Plongée
Nordsud

Sherbrooke
45, rue Côté
819 564-2929

Angle King Ouesl, près de Méga Buro

www.plongeenordsud.com

THETFORD MINES

Entente conclue avec les cols bleus

THETFORD MINES — Le Ville de Thetford Mines en est venue à une entente avec ses cols bleus dans le cadre du processus de conciliation pour le renouvellement de la convention collective échue depuis le 31 décembre 2014. Les salariés cols-bleus présents à l'assemblée syndicale ont entériné cette entente dans une proportion de 88,7 pour cent.

La nouvelle convention collective de travail d'une durée de 5 ans sera effective du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2019. Cette dernière prévoit une indexation annuelle des salaires de 2,25 % pour l'année 2015, de 2,3 % pour l'année 2016, de 2,4 % pour l'année 2017, et pour les deux dernières années de la convention, un minimum garanti de 1,25 % indexé en fonction de l'indice des prix à la consommation et le solde, s'il y a lieu, en un montant forfaitaire jusqu'à un maximum de 2%.

« L'adoption de cette convention collective rétablit le partage égalitaire du coût de l'assurance collective. Elle permettra une gestion plus rigoureuse des absences pour des raisons de maladie considérant de plus que le nombre annuel de congés accordés pour des raisons de maladie est passé de dix à huit. Cette entente contribuera également à une meilleure efficacité du service à la population, grâce notamment aux clauses relatives à l'affectation temporaire, les changements d'horaire et le rappel en temps supplémentaire », de préciser M. Marc-Alexandre Brousseau, maire de la Ville de Thetford Mines. NELSON FECTEAU

PRIORITÉ EMPLOI Estrie

SALON DE L'EMPLOI

22 AVRIL
23 AVRIL
2016

PLUS QU'UN SALON DE L'EMPLOI

CENTRE DE FOIRES DE SHERBROOKE

ENTRÉE GRATUITE!



Emploi Québec
Service d'aide aux Néo-Canadiens
Carrefours jeunesse-emploi
cdec
laTribune
sherbrooke innopole
PGE

>> Information : 819 868-0122 >> prioriteemploi.qc.ca

20 avril 2016, à 7 h 30

Déjeuner CONFÉRENCE
CONFÉRENCIER INVITÉ
STÉPHANE SIMARD



« Comment perdre un employé en 10 jours »

Vous désirez rendre vos employés performants plus rapidement? Explorez comment un processus structuré d'intégration peut diminuer le taux de roulement du personnel, accroître la mobilisation et réduire le temps pour atteindre le niveau de productivité requis.

40\$ par personne
Restaurant Le Buffet des Continents
Communiquez avec
Louise Côté au 819 868-0122 ou par courriel:
prioriteemploi@progestion.qc.ca.

RÉSERVEZ VOTRE BILLET MAINTENANT!

GRANDE VENTE DE PORTES ET FENÊTRES

1^{er} au 18 avril
NOUS INSTALLONS



Laflamme

Nous payons LES 2 TAXES*

MATÉRIAUX **ANCTIL** RONA
MATÉRIAUX **MAGOG** RONA

3110, Route 222
Saint-Denis-de-Brompton
Tél.: 819 646-2747
R.N.S.: 8261-7616-01
www.jour.com

205, rue Centre
Magog
Tél.: 819 843-4141
R.N.S.: 8604-0101
www.mmagog.com

Accord
Magog